

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ  
ИСПОЛНЯЕТ ВАШИ  
ТРЕБОВАНИЯ, ВЫ МОЖЕТЕ  
ОБРАТИТЬСЯ В  
ИФНС РОССИИ ПО  
Г.ТОМСКУ:**

**По телефону доверия:  
280-250**

Телефон работает круглосуточно в автоматическом режиме без определителя номера. По этому телефону Вы можете сообщить о фактах выплаты неофициальной заработной платы, а также об иных нарушениях налогового законодательства (в сообщении по возможности укажите наименование и ИНН организации, ФИО руководителя, Ваши контактные данные).

**Письменно по адресу:**

634061, г. Томск, пр. Фрунзе, 55

**ВНИМАНИЕ!**

Работодатели, выплачивающие заработную плату в «конвертах» приглашаются на комиссию в налоговую инспекцию для дачи пояснений. По результатам комиссии проводятся контрольные мероприятия (проверки, опросы и т.д.).

Кроме этого работодатели, выплачивающие нелегальную заработную плату, могут быть привлечены к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Уголовным кодексом Российской Федерации установлена также уголовная ответственность для руководителей организации за уклонение от уплаты налогов.



**Обра-  
зни-  
граж-  
В соот-**

ветствии с действующим законодательством работник, получивший доход, с которого не был удержан работодателем (налоговым агентом) налог, обязан самостоятельно задекларировать такой доход по месту своего жи-

[www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)



ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО  
Г.ТОМСКУ

**ЗАРПЛАТА В «КОНВЕРТЕ» -  
НЕУПЛАТА НАЛОГА -  
ОТСУТСТВИЕ СОЦИАЛЬНЫХ  
ГАРАНТИЙ**



[www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)

2016

## **ПОЛУЧАЕТЕ ЗАРПЛАТУ «В КОНВЕРТЕ» - ЭТО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ:**

- \* Не заключил с вами трудовой договор;
- \* Не уплачивает за вас налог на доходы физических лиц в бюджет;
- \* Не уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд РФ;
- \* Не уплачивает страховые взносы в Фонд обязательного медицинского страхования РФ;
- \* Не несет ответственности за вашу жизнь и здоровье на рабочем месте.

## **ПОЭТОМУ:**

- 1. Неофициальный заработок не будет учитываться при определении размера вашей пенсии, а отработанное время не зачтется в страховой стаж;**
- 2. У вас нет гарантированного размера заработной платы, и на вас не распространяется система оплаты труда, включающая компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии);**
- 3. Вы получите отказ кредитных организаций в предоставлении вам займов или кредитов;**

## **4. У вас нет социальных гарантий, предусмотренных для работника:**

- Права на оплачиваемый ежегодный отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;
- права на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия вашего труда признаны вредными и (или) опасными;
- права на дополнительную оплату в случае выполнения сверхурочной работы либо работы в выходные и праздничные дни;
- Права на гарантии и компенсации, связанные с увольнением (выходное пособие, сохранение средней заработной платы на период трудоустройства, преимущественное право на оставление на работе при сокращении и др.);
- Права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Права на оплату больничного листа и на получение страховых выплат, оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией в случае травмы на производстве;
- Права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства;

**5. При обращении в службу занятости размер и период социальных выплат будут минимальными (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате);**

**6. Вы теряете право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечении и мн. др.**



**Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнении, справки о средней заработной плате и др.).**